

## Im Jahr 2022 erhält ACOME SA 86 von 100 Punkten im Gleichstellungsindex von Frauen und Männern

*Im Jahr 2022 erhält ACOME SA eine Note von 86 Punkten im Index der Gleichstellung von Frauen und Männern – seinerseits eine der Vorkehrungen, die durch das französische Gesetz „zur freien Wahl der beruflichen Zukunft“ vom 5. September 2018 eingeführt wurden.*

Gemäß diesem Gesetz, das die Gleichstellung in den französischen Unternehmen vorantreiben soll, müssen die Unternehmen seither den Gleichstellungsindex berechnen und veröffentlichen.

### Fünf zu berücksichtigende Indikatoren

Mit dem Index wird die Situation anhand einer 100-Punkte-Skala und ausgehend von 5 Indikatoren bewertet:

- Das geschlechtsspezifische Lohngefälle
- Der Unterschied bei individuellen Lohnerhöhungen zwischen Männern und Frauen
- Der Unterschied in der Beförderungsrate
- Der Prozentsatz der weiblichen Mitarbeiter, die bei ihrer Rückkehr aus dem Mutterschaftsurlaub eine Lohnerhöhung bekommen haben
- Die Anzahl der Mitarbeiter des unterrepräsentierten Geschlechts innerhalb der zehn Arbeitnehmer mit den höchsten Gehältern.

ACOME SA	Punkte im Jahr 2022	Maximale Anzahl von Indikatorpunkten	Maximale Punktzahl für berechenbare Indikatoren
Das geschlechtsspezifische Lohngefälle	38	40	40
Der Unterschied bei individuellen Lohnerhöhungen zwischen Männern und Frauen	20	20	20
Der Unterschied in der Beförderungsrate	15	15	15
Der Prozentsatz der weiblichen Mitarbeiter, die bei ihrer Rückkehr aus dem Mutterschaftsurlaub eine Lohnerhöhung bekommen haben	Nicht kalkulierbar	15	0
Die Anzahl der Mitarbeiter des unterrepräsentierten Geschlechts innerhalb der zehn Arbeitnehmer mit den höchsten Gehältern	0	10	10
Summe der berechenbaren Kennzahlen	73		85
<b>INDEX (sur 100 points)</b>	<b>86</b>		<b>100</b>

#### Repräsentationsgefälle bei Führungskräften

Frauenanteil unter den Führungskräften	17 %
Männeranteil unter den Führungskräften	83 %

#### Repräsentationsgefälle unter den Mitgliedern der Leitungsgremien

Anteil von Frauen unter den Mitgliedern der Leitungsgremien	42 %
Anteil der Männer unter den Mitgliedern der Leitungsgremien	58 %