

Im Jahr 2025 erreicht ACOME SA einen Wert von 91/100 im Index für die Gleichstellung von Frauen und Männern.

Gemäß den Bestimmungen des Gesetzes „Avenir“ vom 5. September 2018 zur Beseitigung des Lohngefälles zwischen Frauen und Männern müssen Unternehmen mit mindestens 50 Beschäftigten ihren Gleichstellungsindex zwischen Frauen und Männern vor dem 1. März jedes Jahres veröffentlichen. Liegt der Index unter einem Schwellenwert von 75 von 100 Punkten, ist das Unternehmen verpflichtet, innerhalb von drei Jahren Korrekturmaßnahmen zu ergreifen.

Für das Jahr 2025 erhält ACOME SA eine Bewertung von 91 Punkten im Gleichstellungsindex für Frauen und Männer.

Fünf Indikatoren, die es zu berücksichtigen gilt

Der Index bewertet unsere Situation auf einer 100-Punkte-Skala basierend auf den folgenden 5 Indikatoren:

- Das geschlechtsspezifische Lohngefälle;
- Der Unterschied in der Verteilung der einzelnen Zuwächse;
- Die Lücke in der Verteilung von Werbeaktionen;
- Die Zahl der Mitarbeiter stieg nach ihrer Rückkehr aus dem Mutterschaftsurlaub;
- Der Anteil der Personen des unterrepräsentierten Geschlechts unter den 10 Höchstverdienern.

ACOME SA	2025	Maximale Punktzahl des Indikators	Maximale Punktzahl für berechenbare Indikatoren
Lohnunterschied (In %)	36	40	40
Differenz der einzelnen Steigerungen (In Prozentpunkten)	20	20	20
Beförderungsunterschiede (In Prozentpunkten)	15	15	15
Prozentsatz der Mitarbeiter, die nach der Rückkehr aus dem Mutterschaftsurlaub gestiegen sind (%)	15	15	15
Anzahl der Arbeitnehmer des unterrepräsentierten Geschlechts unter den 10 bestbezahlten Arbeitnehmern	5	10	10
Summe der berechenbaren Indikatoren	91		100
INDEX (/100 Punkte)	91		100